ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28 февраля 2020 № 47-п

г. Тюмень

О внесении изменений в приказ Департамента от 08.02.2019 № 20-п

В соответствии с Положением о Департаменте социального развития Тюменской области (далее – Департамент), утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 28.12.2010 № 385-п

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение к приказу Департамента от 08.02.2019 № 20-п «Положение о ведомственном конкурсе «Лидеры отрасли «Социальная политика» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления делами Департамента В.А. Хусаинову.

Заместитель Губернатора
Тюменской области,
директор Департамента О.А. Кузнечевских

Приложение к приказу от 28.02.20 № 47-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о ведомственном конкурсе
«Лидеры отрасли «Социальная политика»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ведомственном конкурсе «Лидеры отрасли «Социальная политика» (далее – Положение) определяет цели, задачи, условия и порядок проведения ведомственного конкурса «Лидеры отрасли «Социальная политика» (далее – конкурс).

1.2. Организатором конкурса является Департамент социального развития Тюменской области (далее – Департамент).

1.3. Ответственным за организационное и документационное обеспечение проведения конкурса выступает автономное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области и дополнительного профессионального образования «Региональный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья» (далее – Региональный центр «Семья»).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целью конкурса является выявление, развитие и поддержка высокомотивированных, перспективных и профессиональных работников учреждений (организаций) отрасли «Социальная политика», имеющих управленческий потенциал, обладающих лидерскими качествами.

2.2. Задачи конкурса:

- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками конкурса, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик в учреждениях и организациях отрасли «Социальная политика»;
- развитие у участников конкурса компетенций в сфере управления, в том числе через их обучение;
- обеспечение условий для профессиональной самореализации участников конкурса;
- анализ квалификации участников конкурса, в том числе по направлениям их подготовки, а также профессиональных качеств и компетенций участников конкурса.

2.3. Проведение конкурса базируется на принципах открытости, объективности и прозрачности.

3. Экспертная комиссия

3.1. В целях проведения объективной и всесторонней оценки участников конкурса создается Экспертная комиссия.

3.2. Экспертная комиссия состоит из председателя Экспертной комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов Экспертной комиссии (Приложение 1).

3.3. В состав Экспертной комиссии входят руководители Департамента, руководители территориальных управлений социальной защиты населения, учреждений и организаций отрасли «Социальная политика», независимые эксперты из числа представителей образовательных, общественных организаций.

3.4. Экспертная комиссия осуществляет следующие функции:

– рассматривает представленные на конкурс документы, проводит оценку содержащихся в них сведений и информации;

– проводит комплексную оценку управленческих компетенций участников конкурса;

– принимает решение о победителях конкурса.

4. Условия и порядок проведения конкурса

4.1. К участию в конкурсе допускаются государственные гражданские служащие, сотрудники государственных и муниципальных учреждений, организаций отрасли «Социальная политика» (далее – учреждения и организации отрасли «Социальная политика»), имеющие идею, желающие реализовать ее через проект, разработанный в соответствии с актуальными задачами по снижению бедности и реализации национальных проектов.

4.2. Количество участников конкурса не ограничивается.

4.3. Региональный центр «Семья» информирует учреждения и организации отрасли «Социальная политика» о проведении конкурса путем направления следующей информации:

- о месте и времени приема документов, необходимых для участия в конкурсе;
- о сроках приема указанных документов;
- об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, адрес интернет сайта);
- о порядке и условиях проведения конкурса.

4.4. Информация о проведении конкурса, промежуточных результатах конкурса размещается на официальном портале органов государственной власти Тюменской области: www.admtyumen.ru, официальном сайте Регионального центра «Семья»: www.centr-semya72.ru.

4.5. Руководители учреждений и организаций отрасли «Социальная политика» информируют своих сотрудников о проведении конкурса и направляют заявки на участие в конкурсе в Региональный центр «Семья» (Приложение 2).

4.6. В установленные сроки сотрудники учреждений и организаций отрасли «Социальная политика», изъявившие желание участвовать в конкурсе, направляют в Региональный центр «Семья» следующие документы:

4.6.1. Анкету участника конкурса.

Участники конкурса обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой (Приложение 3). Намеренное искажение информации в анкете является основанием для дисквалификации участника. Специалисты Регионального центра «Семья» оставляют за собой право уточнения указанных в анкете данных, связавшись с участниками конкурса по электронной почте или телефону, указанному в анкете.

4.6.2. Видеовизитку с краткой презентацией себя как лидера, готового к решению новых задач.

Видеовизитка должна содержать:

1. Ф.И.О., должность.
2. Мотивы участия в Конкурсе.
3. Главные профессиональные достижения.
4. Профессиональные характеристики (достоинства).
5. Идею по разработке проекта в соответствии с современными трендами:
   - национальные цели по снижению уровня бедности;
   - региональная составляющая национального проекта «Демография».

Максимальная продолжительность видеовизитки (видеоролика) 3 минуты.

Формат предоставляемого материала должен строго соответствовать установленным требованиям и характеристикам.

4.7. Несвоевременное представление документов и/или представление их не в полном объеме и/или не соответствующих требованиям, установленным в п. 4.6. раздела 4 настоящего Положения, являются основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе.

4.8. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов, заявленных для участия в конкурсе.

4.9. Конкурс проводится в пять этапов (по отдельному плану).

4.9.1. **Первый этап:** тестирование участников конкурса на знание сферы социальной поддержки населения, стратегических задач отрасли «Социальная политика», определение интеллектуальных и организационных способностей.

По результатам тестирования организаторы конкурса готовят заключение, которое предоставляется в Экспертную комиссию.

Экспертная комиссия рассматривает результаты тестирования участников конкурса, заключение и формирует список конкурсантов, допущенных до следующего этапа конкурса.

4.9.2. **Второй этап:** обучение участников конкурса управленческим компетенциям, проектной деятельности с элементами практикума.

Обучение организует Региональный центр «Семья» с привлечением преподавателей, имеющих опыт работы в данной области.

В процессе обучения за участниками конкурса закрепляются наставники из числа опытных руководителей учреждений и организаций отрасли «Социальная политика». Роль наставника заключается в оказании консультативной, рекомендательной помощи в подготовке проекта конкурсантом.

По итогам обучения участники конкурса получают документ установленного образца.

4.9.3. **Третий этап:** разработка участниками конкурса проектов в соответствии с современными трендами, под руководством наставников.

Требования к проекту:

– оформление в соответствии с распоряжением Правительства Тюменской области от 19.12.2016 № 1475-рп «Об утверждении порядка осуществления проектной деятельности в Тюменской области», а также методическими рекомендациями федеральных и региональных исполнительных органов государственной власти по организации проектной деятельности;

– соответствие темы и содержания проекта выбранному направлению;

– краткосрочность реализации проекта (до 1 года);

– реалистичность проекта (в т.ч. плана мероприятий, сроков реализации, наличие необходимых финансовых и нефинансовых ресурсов);

– наличие рецензии на проект от руководителя учреждения и организации отрасли «Социальная политика», являющегося наставником участника конкурса.

4.9.4. **Четвертый этап:** защита проектов участниками конкурса.

Для защиты проект оформляется в формате презентации (программа PowerPoint, цвет фона слайдов – белый), длительность выступления не более 10 мин.

Экспертная комиссия оценивает проекты конкурсантов с учетом мнения наставников, закрепленных за участниками конкурса.

По результатам предзащиты Экспертная комиссия может вынести рекомендации конкурсантам по доработке проектов.

Конкурсанты, с учетом рекомендаций Экспертной комиссии, дорабатывают проекты и выходят с ними на защиту.

По итогам защиты Департамент, Региональный центр «Семья» проводят «Ярмарку идей», где предлагают руководителям учреждений и организаций отрасли «Социальная политика» проекты конкурсантов для их апробации.

4.9.5. **Пятый этап:** реализация проектов. Определение победителей конкурса.

4.9.5.1. Проекты реализуются в учреждениях в которых осуществляют трудовую деятельность конкурсанты, а также в тех учреждениях и организациях отрасли «Социальная политика», в которых руководители готовы их апробировать.

4.9.5.2. Проведение «Заседания экспертной группы» с участием Экспертной комиссии, руководителей учреждений и организаций отрасли «Социальная политика», наставников и конкурсантов для подведение промежуточного анализа реализации проектов.

4.9.5.3. Экспертная комиссия на основании полученных промежуточных результатов реализации проектов, с учетом мнения руководителей учреждений и организаций отрасли «Социальная политика», наставников определяет победителей конкурса.

4.9.6. **Подведение итогов, награждение победителей конкурса** осуществляется на круглом столе с участием заместителя Губернатора Тюменской области, директора Департамента О.А. Кузнечевских, начальников управлений Департамента, членов Экспертной комиссии, наставников, финалистов конкурса.

5. Оценка участников конкурса

5.1. Критерием оценки участников конкурса является уровень проявленных ими управленческих компетенций и лидерских качеств, выявленных в процессе прохождения всех этапов конкурса.

5.2. По результатам тестирования конкурсантов на знание сферы социального обслуживания, определения интеллектуальных, организационных способностей и предоставленных видеовизиток участники конкурса получают баллы, формирующие их индивидуальный рейтинг, позволяющий пройти во второй этап конкурса.

По результатам защиты, реализации проектов участники конкурса с учетом мнения руководителей учреждений и организаций отрасли «Социальная политика», наставников Экспертная комиссия определяет победителей.

5.3. Основные компетенции, которые будут рассматриваться в ходе Конкурса:

— нацеленность на результат;

— эффективность использования имеющихся ресурсов;

— стратегическое мышление;

— умение работать в команде;

— способность к принятию решения в условиях неполной информации;

— организаторские и лидерские качества;

— наличие инновационного мышления;

— коммуникация и влияние;

— социальная ответственность.

6. Награждение

6.1. Победители конкурса:

– награждаются дипломами «Победитель конкурса «Лидеры отрасли «Социальная политика»;

– награждаются сертификатом на прохождение дополнительного профессионального обучения;

– получают рекомендации для участия в конкурсах в кадровый резерв государственной гражданской службы Департамента;

– включаются в резерв управленческих кадров государственных учреждений отрасли «Социальная политика» (по отдельному решению Экспертной комиссии).

6.1.2. По решению Экспертной комиссии победителям конкурса может быть вручено рекомендательное письмо Заместителя Губернатора Тюменской области, директора Департамента О.А. Кузнечевских для включения в кадровый резерв управленческих кадров Тюменской области (с учётом удовлетворения предъявляемым требованиям к кандидатам на включение).

6.2. Участники конкурса, не занявшие призовые места:

– награждаются дипломами «Участник ведомственного конкурса «Лидеры отрасли «Социальная политика»;

– награждаются сертификатом на прохождение обучения;

– получают возможностью войти в резерв управленческих кадров государственных учреждений отрасли «Социальная политика» (по отдельному решению Экспертной комиссии).

7. Заключительные положения

7.1. По итогам конкурса специалисты Регионального центра «Семья» формируют каталог проектов участников конкурса и распространяют его среди учреждений и организаций отрасли «Социальная политика».

7.2. Лучшие проекты «Лидеров отрасли» подлежат внедрению и апробации в учреждениях и организациях отрасли «Социальная политика».

Приложение 1
к Положению о Конкурсе

Состав Экспертной комиссии

Председатель Экспертной комиссии:	заместитель директора Департамента
Заместитель председателя Экспертной комиссии:	начальник управления делами Департамента
Секретарь Экспертной комиссии:	Сотрудник АУ СОН ТО и ДПО «Региональный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья» *(по согласованию)*
Члены Экспертной комиссии:	Начальник управления Департамента *(по согласованию)*
	Начальник отдела Департамента *(по согласованию)*
	Руководители учреждений и организаций отрасли «Социальная политика» *(по согласованию)*
Независимые эксперты:	*(по согласованию)*
Члены Общественного совета при Департаменте	*(по согласованию)*