



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ОМУТИНСКОГО РАЙОНА

ул. Шоссейная, д. 44, с. Омутинское,  
Тюменская область, Россия, 627070

56-2026/Прдп64-26-20710017

27.02.2026 №

Директору  
учреждения  
обслуживания  
Тюменской области  
реабилитационный  
несовершеннолетних  
Омутинское»

Автономного  
социального  
населения  
«Социально-  
центр для  
села

Кузнецовой Н.Н.

ул. Юбилейная, д. 3  
с. Омутинское, Омутинский район  
Тюменская область, 627070

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка АУ СОН ТО «СРЦН с.  
Омутинское», утвержденные приказом  
директора АУ СОН ТО «СРЦН с.  
Омутинское» от 20.11.2025 № 157/од

Прокуратурой Омутинского района во исполнение Приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 05.02.2024 № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» изучены Правила внутреннего трудового распорядка АУ СОН ТО «СРЦН с. Омутинское», утвержденные приказом директора АУ СОН ТО «СРЦН с. Омутинское» от 20.11.2025 № 157/од (далее – Правила).

Установлено, что Правила не в полной мере соответствуют требованиям федерального законодательства, в связи с чем подлежат изменению.

В соответствии с ч. 4 ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Таким образом, в правила внутреннего трудового распорядка должны быть включены положения об ответственности сторон трудового договора.

Данное требование закона также закреплено в Руководстве по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденном Приказом Роструда от 11.11.2022 № 253 и распространяется на положения о материальной ответственности как работодателя, так и работника.

В соответствии со ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Прокуратура Омутинского района Тюменской  
области

№ 56-2026/Прдп64-26-20710017

АБ № 014655

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате, в том числе, отказа работодателя от исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного трудового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе

Вместе с тем, разделы Правил, посвященные правам и обязанностям работника и работодателя, не содержат условий привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности.

Указанное означает, что в Правилах не в полной мере закреплены положения об ответственности сторон трудового договора, что не соответствует требованиям ч. 4 ст. 189 ТК РФ и разъяснениям, изложенным в Руководстве по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденном Приказом Роструда от 11.11.2022 № 253.

Следовательно, указанные Правила должны быть приведены в соответствие с требованиями действующего законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка АУ СОН ТО «СРЦН с. Омутинское», утвержденные приказом директора АУ СОН ТО «СРЦН с. Омутинское» от 20.11.2025 № 157/од, в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть протест с участием представителя прокуратуры района. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокурора Омутинского района.

3. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

4. О результатах рассмотрения протеста необходимо сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии измененного нормативного правового акта.

Прокурор района



С.С. Фролов